A voce que trabalha esta gravida e cria seus filhos

Nao esta passando por dificuldades no tabalho?

Ministerio do Trabalho, Ministerio da saude e bem estar de Gunma , Previdencia social

E contra a lei o proprietario ou o responsavel pelo departamento pessoal alterar ou modificar o Contrato de trabalho ou dispensar por motivo de gravidez parto e ou criando seus filhos

Por exemplo

·Ao comunicar a empresa sobre a gravidez foi transferido o contrato de funcionaria efetive a para funcionaria temporaria

•O colega de trabalho falou que :Nao da para deixar o trabalho por conta de um gravida

•O Superior falou para se demitir porque funcionaria temporaria nao tem licenca a maternidade.

E proibido o tratamento desfavoravel



Antes de pensar se esta dentro ou fora da lei consulte nos



Por lei o dono de empresa e obrigado a defender a gravida ou quem vai parir dos assedios das secoes que nao ha um superior responsavel dos colegas de trabalho

Sistema que a gravida pode usar durante a gravidez

Q: Quando consultou que esta com enjoos para a empresa falaram pra trabalhar normalmente caso contrario sera incomodo

R: Quando recebeu orientações do médico sobre os sintomas da gravidez, como enjoo por exemplo,informe o seu local de trabalho, para que possa receber as possíveis medidas com relação à gravidez (redução na carga horária de trabalho, folgas etc). Utilize todas as medidas que estão descritas no BOSHI TECHO

Sistema de folga do trabalhador que está com o contrato sem expirar

Q: Pessoas que trabalham através de empreiteiras ou sejam Part time ou por tempo de contrato, podem ter o licenca a maternidade antes e pos parto ou o Licença Maternal?

R: Todas as Mulheres que trabalham teem direito a licenca a maternidade antes e pos parto. A licenca a maternidade e concedida para todas as mulheres que trabalham independente da forma que esta contratada, Haken (empreitada) part timer (por tempo determinado)contanto que se enquadre nos requisitos nescessarios

①Estar empregada a mais de um ano na hora da solicitacao

②Que o contrato com a empresa nao acabe ate a crianca completar um ano e sis meses.

Periodo determinado da licenca a maternidade.

Q: Não encontro vagas em um berçário, posso prorrogar minha liceça maternal?

R: Por regra, a licença maternal pode ser tirada por um período de um ano,porém caso não encontre vagas em um berçário etc, pode-se prorrogar a licença até a criança atingir seis meses.-Caso mesmo assim não encontre vagas, pode se prorrogar a licenca até a criança atingir 2 anos

Sistema de suporte para facilitar o retorno ao trabalho.

Q: A empresa não concorda em diminuir minha carga horária de trabalho para que eu possa levar meu filho (a) para o berçário-maternal

R: Até que seu filho (a) complete 3 anos, pode-se utilizar o sistema de carga horária curta para reduzir o horário prescrito de 6 horas

- Q: Me preocupa se posso folgar se houver necessidade em faltar no trabalho quando meu filho (a) ficar doente
- R: Se houver necessidade em faltar no trabalho quando o filho (a) ficar doente para quem tem um filho antes do ensino fundamental, podera tirar cinco dias por ano (ou 10 dias por ano para dois ou mais filhos) (se sera remunerado ou não varia conforma as normas da empresa).

ligue aqui

Ministerio do Trabalho, Ministerio da saude e bem estar de Gunma Para se consultar ____, Previdencia social (Pode ser anonimo, a consulta e gratuita)

Número de tefone 027-896-4739

codigo postal:371-8867 Maebashi shi ootemachi 2-3-1 Maebashi chihougoudouchousha 8andar. Recepcão 8:30 as 17:15(exceto sabados domingos e feriados.)



🎢 Referente o andamento da gravidez

